

PRESENTACIÓN

En el ámbito del poder y los recursos humanos, se presenta la investigación sobre el *"Análisis estadístico de regresión lineal: Perfil de cargo y perfil del trabajador"* por **Bruno M. Valera H.**, quien aplica técnicas de regresión lineal para mejorar los procesos de selección, capacitación y desarrollo en las organizaciones, facilitando decisiones estratégicas fundamentadas.

El artículo titulado *"¿De la Humanidad al Posthumanismo?: La Digitalización en las Empresas, Personas y Sociedad"* por **Rubén Argenis Castillo Oropeza** analiza cómo la transformación digital está impactando a la humanidad. Examina la transición del humanismo tradicional hacia el posthumanismo, cuestionando la centralidad del ser humano y proponiendo que la tecnología puede ser vista como una extensión del ser, transformando conceptos tradicionales de identidad y existencia.

Por otro lado, termina la sección de artículos originales con *"Los límites para el ejercicio del poder por las organizaciones privadas a través de un sistema de pesos y contrapesos"* por **Rosibel Grisanti**, aborda el ejercicio del poder en las organizaciones empresariales privadas, especialmente en su influencia sobre las políticas públicas y el desarrollo regional. La investigación evalúa la pertinencia de aplicar el principio de pesos y contrapesos, inspirado en Montesquieu, para limitar y equilibrar ese poder en el ámbito empresarial.

En la sección de artículos de revisión, el artículo titulado "Formación del funcionario público e incidencia en el clima organizacional en gobiernos locales: reflexiones teóricas", de **Ero Del Canto** y **Francisco José Iturriza Cubillán**, abordan la importancia de la capacitación y formación del talento humano en el sector público, específicamente en los gobiernos locales, y cómo estos factores influyen en el clima organizacional.

La sección de reflexión se inicia con "Más Allá de la Economía Clásica: Explorando la Física Cuántica e Inteligencia Artificial en la Modelación Económica" por **Francisco José Contreras Márquez** presenta un análisis cómo la física cuántica, con la superposición y el entrelazamiento ofrece un nuevo enfoque para la incertidumbre

económica. Además, propone la integración de la inteligencia artificial con la economía cuántica, mediante redes neuronales cuánticas y algoritmos de optimización, lo que abre nuevas posibilidades para la predicción y el análisis econométrico. Estos enfoques prometen mayor precisión y eficiencia en el análisis de series temporales, la gestión de riesgos financieros y la optimización de procesos económicos.

El estudio "El reto de las pequeñas y medianas empresas (Pymes): hacia la integración de tecnología digital" de **Isaac Pérez Yunis** aborda la transformación digital como un proceso que impacta a todas las organizaciones, siendo una oportunidad clave para el crecimiento, competitividad y la internacionalización de las Pymes.

"*La gestión ética y responsable en las organizaciones*", por **Alberto Cadevilla** y **Amaire Mora**, profundiza en la gestión ética como estrategia para fortalecer la confianza, la reputación y la sostenibilidad en las organizaciones contemporáneas.

Finalmente, "*Las organizaciones venezolanas: realidad, cultura y contextos vinculantes*" de **Yenni Palacios de Pérez** y **José G. Pérez**, analiza la situación de las organizaciones en Venezuela, considerando su realidad interna, cultura organizacional y los contextos que condicionan su funcionamiento.

En conjunto, estos estudios proporcionan una visión integral sobre la relación entre tecnología, ética, poder, cultura y sostenibilidad en las organizaciones. Resaltan que, para alcanzar la excelencia y la sostenibilidad, las instituciones deben adaptarse a los cambios tecnológicos, fomentar una cultura ética y responsable, y comprender su entorno social y cultural. La investigación y el análisis crítico son herramientas fundamentales para diseñar estrategias efectivas que aseguren el éxito a largo plazo.

Felicitemos a los autores y agradecemos sinceramente su colaboración con la Revista Estudios Gerenciales y de las Organizaciones.

Dra. Neyda Mercedes Ibañez de Castillo y Dr. Miguel José Mujica Areurma
Universidad de Carabobo, Valencia, Venezuela.