

EDITORIAL

A la Academia y a la Sociedad, mundo académico, presentamos el volumen 2, Número 3 del año 2018, de la revista científica y arbitrada Estudios **Gerenciales y de las Organizaciones**, y con ello, seguimos propiciando la libre expresión, confrontación y deconstrucción del pensamiento administrativo y gerencial, a través de la discusión y exposición de los resultados de Investigaciones en el campo de la Administración y Gerencia, contextualizadas en América Latina dentro de un escenario dual actual de lo local y lo global.

Tal como venimos diciendo, la Revista Estudios Gerenciales y de las Organizaciones, cumple su misión de impulsor, de la difusión de las discusiones, sobre los principios de la tolerancia en la diversidad y complejidad del pensamiento y centradas en la promoción del cambio epistémico y paradigmático en las Ciencias Gerenciales y Administrativas y en los estudios de las Organizaciones.

Así la revista, apoya de manera neutralmente objetiva, sin parcialización de criterios, el esfuerzo de los Investigadores en el Campo Académico como del Empresarial e Instituciones, como actores de las cuatro hélices (Universidad-Empresa-Estado-Sociedad Civil), para una discusión dialógica permanente en aras de una idónea sustentabilidad social, económica, mediambiental y cultural.

Nos acompañan, a mucha honra para nosotros, en esta edición, en calidad de editores invitados, la Dra. Carmen Patricia Jiménez Terrazas y, el Dr. Luis Villalobos Álvarez, Investigadores de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez. La Dra. Carmen Patricia Jiménez Terrazas, Docente - investigadora del Departamento de Ciencias Administrativas y Coordinadora del Programa Doctoral en Ciencias Administrativas de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Estado de Chihuahua, México.

Este primer número del año 2018, mantiene el intercambio existente, mediante el Convenio institucional entre la Universidad de Carabobo y la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez; asimismo contribuyen investigadores de las siguientes Universidades

mexicanas: Universidad Veracruzana; Universidad de la Sierra Sur; Universidad Autónoma de Ciudad Juárez; y la Universidad del Istmo Ciudad Ixtepec; así como la colaboración de investigadores de nuestra venezolana centenaria Universidad de Carabobo y de la Universidad Nacional Experimental de los Llanos Occidentales Ezequiel Zamora, Venezuela.

Sobre nuestros editores invitados: la Dra. Jiménez se ha destacado como líder investigadora con visión latinoamericana de emprendedora intelectual, creadora y promotora de espacios de generación y aplicación de conocimiento desde la perspectiva de la Administración para el desarrollo, la sustentabilidad y la creación de hiper redes científicas colaborativas en el campo de la Administración y la Gerencia.

Igualmente, el Dr. Luis Villalobos es Responsable de la Academia Transversal de Emprendimiento y de la Oficina de Desarrollo Empresarial (Incubadora de Empresas) de dicha Universidad, ubicada en Ciudad Juárez, México. El Dr. Villalobos Álvarez, es Miembro Invitado permanente del CIDPyMESmicro y además Miembro del Consejo Editorial de esta revista.

Estas interacciones e intercambios con nuestras redes colaborativas del conocimiento forman parte de las actividades expresadas en los enunciados estratégicos de las Líneas de investigación, adscritas al Centro de Investigación y Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa y la Microempresa del Estado Carabobo (CIDPyMESMicro), siendo éste la Sede de la Revista. El CIDPyMESMicro está conformado por Docentes-Investigadores, empresarios-investigadores y estudiantes, en sus propósitos, también estratégicos de establecer conexiones en redes de investigación Inter-universidades haciéndose presente a través de los valiosos aportes de los investigadores de instituciones tanto nacionales como internacionales, como es el caso de este número de la revista y de las ediciones precedentes.

Los números de la revista, presentan al menos cuarenta por ciento del total en artículos originales. En este orden los artículos, se inicia con **Sánchez, M.**, quien indaga en relación a las organizaciones, conceptualización, características, elementos e implicaciones; a identificar la problemática o debilidades que presentan las

organizaciones venezolanas en la actualidad, y finalmente señalar en qué consiste una organización resiliente y cuáles son sus características.

Seguido por la investigación de **Lucas, M. y Ramírez, G.**, quienes realizan un análisis acerca de las erogaciones que por remuneraciones de sueldos y salarios realiza el gobierno federal y los organismos autónomos federales, como asunto público, pues aquéllas representan un porcentaje considerable de los ingresos y egresos de la Federación.

Luego **Villalba, G.**, quien analiza la vinculación de la actividad gremial con la acción epistemológica que se desarrolla en el ámbito de la actividad de extensión que se ejecuta actualmente a través del Programa Doctoral en Ciencias Administrativas y Gerenciales en la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad de Carabobo, en el Estado Carabobo, Venezuela.

A continuación se presenta la investigación de **Cortés, N., y Saldaña, A.**, quienes buscaron determinar los factores de supervivencia de un conjunto de Pequeñas y Medianas Empresas –PyMEs- de la industria alimentaria en el Estado de Veracruz.

Prosigue con **Sánchez, M.; Cruz, F.; Rojas, M.**, quienes realizan un análisis del comportamiento en el consumo de carne en la región del Istmo Oaxaqueño. Estudio que se realizó sobre los hogares de la región del Istmo Oaxaqueño, con la finalidad de conocer el comportamiento en el consumo de carne, permitiendo así generar información a los futuros emprendedores de la región.

Por su parte, **Guerrero, M. y Jiménez, C.** identificando los factores de la comunicación en salud a nivel individual, interpersonal y comunitario que promuevan acciones que puedan contribuir a disminuir los problemas de salud de los trabajadores que ayuden a mejorar la calidad de vida laboral como un pilar de la responsabilidad social empresarial.

También, **Cadevilla, A.** presenta la responsabilidad social empresarial como un modelo de gestión que permitiría el desarrollo de políticas gerenciales para la competitividad en

las agroindustrias venezolanas mediante los aportes del modelo de diamante de Porter, del enfoque de la competitividad sistémica y de la matriz de análisis FODA.

Por último, el artículo de **Díaz, M.**, planteando la reingeniería como estrategia de cambio organizacional para las Escuelas de Administración y Contaduría Pública de la Universidad de Carabobo, Venezuela, en el contexto de la sociedad del conocimiento donde la creación de capital intelectual representa el icono de la competitividad.

De esta forma, hemos presentado los trabajos, que fueron organizados tanto por el CIDPyMESMicro, como también por la Red en Estudios Económico Administrativos, conformada por La Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, a través de su Departamento de Ciencias Administrativas adscrito al Instituto de Ciencias Sociales y Administración; la Universidad Autónoma del Estado de México, a través del Doctorado en Ciencias Económico Administrativas de la Facultad de Contaduría y Administración y de la Facultad de Economía; y enviados a esta revista para su correspondiente arbitraje.

Todos los trabajos fueron sometidos a un arbitraje externo a la Universidad de Carabobo, y de reconocidos estudiosos en el área. El arbitraje forma parte de nuestra cultura corporativa como equipo de investigadores, donde es clave la crítica y la autocrítica de los resultados de las investigaciones propias y las producidas en alianza con nuestros pares, como en este caso.

Agradecimiento a los Miembros del Comité Técnico Ejecutivo y a todos los Miembros del Consejo Administrativo del Centro de Investigación y Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa y la Microempresa del Estado Carabobo (CIDPyMESMicro), a sus árbitros externos, a los autores de los artículos de este número, y a nuestros investigadores.

Dr. Miguel Mujica Areurma y Dra. Neyda Ibañez

Editores de la revista